

Algemeen Beleidsplan van:



**voor de periode
2014 t/m 2018**

Inleiding

bsv Olympia 1918 over vijf jaar?

Onze vereniging (volledige naam bsv Olympia 1918 en hierna te noemen Olympia'18) is opgericht in 1918 en over vier jaar kunnen wij ons honderd jarig bestaan vieren. Olympia'18 is een vereniging met een rijke historie en met veel leden die heel betrokken zijn bij het verenigingsleven. Olympia'18 wil vanuit haar motto: *Samen zijn wij Olympia'18*, deze betrokkenheid de komende jaren inzet van beleid maken. Immers: wij willen dat leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen (prestatief en recreatief).

Vanuit *Samen zijn wij Olympia'18* gaat het niet alleen om de vraag: Wat kan ik verwachten van de vereniging/het bestuur, maar ook om de vraag: wat kan IK voor de vereniging betekenen!? Als deze vraag inhoud krijgt en als er dan ook nog tot daden wordt overgegaan, dan is er sprake van een grote betrokkenheid en verenigingsbinding. Binnen onze vereniging hanteren wij gedragsregels die er toe moeten leiden dat het verenigingsklimaat dusdanig is dat leden en toeschouwers zich bij ons thuis voelen.

Olympia'18 wil met eigen opgeleide spelers prestatief een zo hoog mogelijk niveau halen. In het technisch beleidsplan wordt het ambitieniveau per selectieteam voor de komende vijf jaar nader omschreven. In dit beleidsplan wordt tevens aangegeven dat wij naast de technische en coachende vaardigheden van selectietrainers ook een trainer zoeken die tevens het clubgevoel weet te stimuleren. Voor de technische commissie ligt er vanuit het technisch beleidsplan de belangrijke taak om vooral onze jeugd te boeien en te binden. Daar waar wij de kwaliteit niet in huis hebben, kan slechts sprake zijn van talenten vinden.

Olympia'18 is een grote vereniging met een bloeiende jeugdafdeling. Onze regio wordt geconfronteerd met een terugloop van het aantal jeugdigen. Ontgroening en vergrijzing betekent dat het aantal jeugdleden zal afnemen en dit zal weer van invloed zijn op het aantal senioren teams en de inkomsten van onze vereniging. De komende vijf jaar zullen wij hier het beleid op moeten afstemmen. Naast wat het voor onze vereniging kan betekenen, zullen wij in deze ook contact op moeten nemen met onze zusterverenigingen in de Gemeente Boxmeer om te kijken wat wij voor elkaar kunnen betekenen. Op de lange termijn sluiten wij een fusie met de verenigingen in de directe omgeving niet uit.

Dit algemeen beleidsplan geeft aan waar wij de komende vijf jaar aandacht aan willen besteden. Dit plan kent als basis de onderstaande documenten:

- De statuten van onze vereniging 15-05-2012;
- Het huishoudelijk reglement, goedgekeurd ALV april 2013;
- De notitie bestuurlijke structuur van september 2010;
- Het technisch beleidsplan (jeugd en senioren);
- De notitie sportiviteit en respect;
- Het sponsorbeleidsplan;
- Het jeugdplan;
- Procedure afgelastingen;
-

Verder de plannen die nog in ontwikkeling zijn:

- Het accommodatieplan;
- Plan met betrekking samenwerking zusterverenigingen;
- Plan OMNI verenigingen;
- Criteria voor werving bestuursleden, commissieleden en leden werkgroepen;
- Notitie toekomst meisjes- en damesvoetbal;
-

Tevens kan www.bepaaljeambitie.nl van de KNVB een belangrijk hulpmiddel zijn om onze ambities voor de toekomst richting te geven.

Het Algemeen Bestuur acht het van groot belang dat aan de leden een duidelijk plan voor de komende vier jaar wordt voorgelegd, waar omschreven wordt hoe de vereniging de toekomst ziet, welke doelen voor ogen staan en welke mogelijkheden, maar ook welke beperkingen er zijn om hier invulling aan te geven. Dit algemeen beleidsplan moet het kader bieden voor een vruchtbare en realistische gedachtewisseling binnen onze Olympia gelederen en deze gedachtewisselingen kunnen dan weer de bouwstenen zijn voor een nieuw vijf jaren beleidsplan.

Boxmeer, januari 2014
Algemeen Bestuur Olympia'18

1. Doelstellingen Olympia'18

1.1. Bestuurlijke structuur

In de notitie bestuurlijke structuur van september 2010 wordt aangegeven hoe onze grote vereniging bestuurd moet worden. De onderstaande acties uit deze notitie worden voor het AB inzet van beleid:

- Besturen op hoofdlijnen en taken delegeren naar commissies en werkgroepen;
- Het verdelen van functies en taken over zoveel mogelijk vrijwilligers met als doel dat besturen en uitvoeren van taken overzichtelijk en uitvoerbaar in tijd is en daardoor leuk blijft;
- Verantwoordelijkheden delegeren betekent ook meer binding met de vereniging;
- Het delegeren van functies en taken naar commissies en werkgroepen betekent voor de leden en spelers dat zij de daarvoor verantwoordelijke personen moeten aanspreken;
- Via een helder en overzichtelijk organogram kunnen leden, spelers en vrijwilligers zien wie verantwoordelijk is voor welke taak;
- De voorzitter van onze vereniging is de spil in onze organisatie, maar dit betekent niet dat hij/zij aanspreekpunt is voor alle zaken die er binnen onze vereniging spelen;
- Langs de lijn is heel veel deskundigheid. Wij willen de positieve deskundigheid deel uit laten maken van ons toekomstig beleid;
-

1.1.2. Werving bestuursleden, commissieleden en leden voor werkgroepen

In het organogram van onze vereniging is overzichtelijk aangegeven welke bestuurlijke vacatures er nog zijn. Tevens is per bestuurlijke verantwoordelijkheid te zien welke vacatures er zijn voor de diverse commissies en werkgroepen. Dit organogram wordt regelmatig geactualiseerd. Bij de invulling van vacatures zijn de criteria voor werving leden diverse taken van toepassing.

1.2. Verenigingsbinding

De term verenigingsleven heeft de afgelopen jaren een hele andere betekenis gekregen. Oudere leden zullen met weemoed terugkijken naar de periode dat de vereniging één grote familie was en de inzet voor de vereniging groot was. We leven nu in 2014 en onze maatschappij en alles wat onderdeel was van deze maatschappij en vaak ook vanzelfsprekend was, is veranderd. Een discussie of alle veranderingen onze maatschappij ten goede komen, is een discussie die mogelijk elders gevoerd moet worden. Wij hebben nu te maken met het feit dat leden zich steeds zakelijker opstellen en steeds meer consument zijn. Vooral bij de jeugd en de ouders van de jeugd is er steeds meer sprake van een zekere pakketvergelijking. Wat heeft deze vereniging mij te bieden? Dit heeft ook z'n effecten op de rekrutering van kader en vrijwilligers. Dat er veel mensen nodig zijn om de trainingen en het spelletje mogelijk te maken, wordt door een aantal leden wel eens uit het oog verloren of als vanzelfsprekend ervaren.

Wij moeten steeds actief inspelen op deze veranderingen en kijken hoe wij aan het begrip clubgevoel een invulling kunnen geven die past bij deze en toekomstige tijd. Geen gemakkelijke opgave maar wel een uitdaging. Binding met de vereniging is belangrijk. Het benutten van mogelijkheden en kwaliteit zijn onze belangrijkste peilers. Behoud hiervan is een must voor een goede toekomst van onze vereniging zowel organisatorisch als prestatief.

Een goede en vooral duidelijke communicatie naar de diverse geledingen speelt hierbij een belangrijke rol. Het vastgestelde beleid van het Algemeen Bestuur moet door de hele vereniging heen klinken en moet door alle verantwoordelijken bestuursleden, commissieleden en werkgroepleden eensluidend uitgedragen worden. Als dit het geval is dan zal minder sprake zijn van pakketvergelijking.

1.3. Verhouding vereniging - overheid

Eerder zijn wij al ingegaan op het begrip ontgroening en vergrijzing. De lokale overheid krijgt ook steeds meer verantwoordelijkheden op haar bord. De vraag is of op korte of lange termijn het vanzelfsprekend zal zijn dat de overheidsbijdrage op eenzelfde huidige peil gehandhaafd kunnen blijven. Daarnaast zullen de economische ontwikkelingen ook een belangrijke rol gaan spelen bij ons sponsorbeleid.

Een belangrijke vraag in deze is dan ook hoe wij op een financieel gezonde wijze onze vereniging en vooral de accommodatie kunnen blijven exploiteren. Het werken aan een meerjaren perspectief is in deze nodig.

1.3.1. Financiën en sponsoring

Afnemende financiële steun vanuit overheid en sponsors, hogere kwaliteitseisen aan accommodatie en het realiseren van de doelstellingen op prestatief niveau betekenen zwaardere, structurele financiële lasten. Onze vereniging kent slechts drie structurele inkomsten bronnen: contributie en de toch wel aan fluctuatie onderhevige inkomsten vanuit de kantine en het ophalen van het oud papier. De inkomsten uit hoofde van sponsoring zijn slechts in beperkte mate structureel. Onze doelstelling moet wel zijn, ondanks de huidige economische omstandigheden, deze inkomsten meer significant onderdeel van de inkomsten te laten uitmaken.

1.3.2. Salarissen, vergoedingen en spelerspremie

Binnen onze vereniging krijgen de selectietrainers een salaris conform de gemaakte afspraken binnen het AB. De hoogte van het salaris wordt jaarlijks vastgesteld uitgaande van de geldende normen passend bij het gevraagde opleidingsniveau.

Binnen het amateurvoetbal is er al jaren sprake van een vergoedingensysteem. Het ambitieniveau voor ons 1^e elftal is dat zij over vijf jaar significant hoger voetballen. Dit significant hoger voetballen houdt niet in dat wij meedoen aan de toenemende mate van *het kopen van individuele prestaties*. Onze vereniging betaalt geen spelers. Voor de selectie kennen wij wel een vergoedingensysteem. Hoe wij omgaan met dit systeem wordt nader omschreven in het technisch beleidsplan.

1.4. Sportbeleving prestatief en recreatief.

Vroeger was het voetballen op een voor ieder individu zo hoog mogelijk niveau meer vanzelfsprekend dan nu. Bij de jeugd begon het streven om te spelen in de hoogste jeugdcategory corresponderend met leeftijd. Deze ambitie werd dan vervolgens voortgezet bij de senioren. Bij het tellen van de jaren werd er vervolgens stap voor stap afgebouwd. Bij de jeugd is deze ambitie nog steeds te onderkennen en het huidige selectiebeleid zal daar toe bijdragen. Bij de senioren is presteren op een zo hoog mogelijk niveau lang niet meer vanzelfsprekend. Er is een onderscheid tussen het op selectieniveau willen en kunnen spelen. Het op hoogste niveau spelen is immers geen vrijblijvende zaak. Het brengt verplichtingen met zich mee (regelmatig trainen en de bijbehorende wedstrijdvoorbereidingen). Daarnaast moet men om op niveau te kunnen blijven presteren zich zo nu en dan eens wat onzegggen. Bij de senioren is er een dualiteit m.b.t. kan ik dit nog en wil ik dit wel. Op een lager niveau voetballen met vrienden is een gegeven van deze tijd. De vereniging dient alles in het werk te stellen om kwalitatief goede voetballers te behouden voor de hoogste elftallen. Zij moeten

voortdurend geprikkeld en uitgedaagd worden op dat niveau te spelen dat zij ook daadwerkelijk aan kunnen (prestatief en recreatief).

Spelen in een zgn. vriendenteam brengt ook verplichtingen met zich mee. Op het laatste moment afzeggen is misschien iets van deze tijd, maar typeert meer de houding en is vooral geen norm binnen onze vereniging. Voetballen doe je met elf spelers aangevuld met enkele reserves en samen vorm je een team. Een moeilijke maar belangrijke taak voor de technische commissie en trainers en leiders om dit als algemene instelling uit te dragen. Voor een nadere omschrijving wordt verwezen naar het technisch beleidsplan.

1.5. Het jeugdplan

Wie de jeugd heeft, heeft de toekomst. Onze vereniging kent een grote jeugdafdeling met een eigen jeugdbestuur. Het jeugdbestuur heeft in 2009 een jeugdplan gemaakt. Dit plan kent als onderdelen:

- Organisatie en structuur;
- Taakomschrijving bestuursleden;
- Voetbal technische beleidskaders met bijbehorende bijlagen;

De organisatie en structuur (zie bijlage organogram) is een onderdeel van de bestuurlijke structuur zoals omschreven in dit algemeen beleidsplan. Dit onderdeel zal dan ook nader aangepast en uitgewerkt moeten worden conform de bestuurlijke structuur.

De taakomschrijving zal in het jeugdplan nader omschreven worden met een verwijzing naar het huishoudelijk reglement. De voetbaltechnische beleidskaders en bijbehorende bijlagen worden onderdeel van het technisch beleidsplan van onze vereniging.

Het jeugdplan is leidraad en basis voor de invulling van strategische en uitvoerende zaken die van toepassing zijn op onze jeugdafdeling en voortkomend uit het algemene verenigingsbeleid. Het jeugdplan vormt als het ware een raamwerk, informatief van aard en ook voorzien van een aantal uitgangspunten en regels. Dit plan is geschreven vanuit het gegeven dat geen actief beleid gevoerd wordt op de werving van jeugdspelers van buiten Boxmeer ter versterking van selectieteams.

Wat is de doelstelling van het jeugdplan?

- Olympia 1918 streeft er na jeugdleden een zo'n optimaal mogelijk plezier in het voetbal te laten beleven.
- Olympia 1918 streeft er na het niveau van de jeugdspelers op voetbaltechnisch en –tactisch gebied te verbeteren, zodat in de toekomst de recreatieve spelers een aanwinst zijn voor de recreatieve elftallen bij de seniorenafdeling en de selectiespelers een aanwinst zijn voor de seniorenselecties
- Door het aanbieden van een aantal overige activiteiten wil onze vereniging de jeugdleden binden zodat de continuïteit in het aantal leden gewaarborgd is c.q. groei van het ledenaantal bevorderd wordt.

Hoe wordt dit bereikt?

Dit kan alleen worden bereikt wanneer iedereen binnen de vereniging enthousiast en bereid is om een bijdrage te leveren aan het slagen van dit jeugdplan.

Daarmee ontstaat een groot draagvlak dat bijdraagt tot een bloeiende jeugdafdeling met een gezond toekomstperspectief. Iedereen dient zich te houden aan en te werken volgens dit jeugdplan.

Dit algemeen beleidsplan en bijbehorende jeugdplan zal van tijd tot tijd worden Geactualiseerd, waarbij suggesties uit alle geledingen van harte welkom zijn.

BIJLAGE 1:

Acties op korte termijn

- Het besturen op hoofdlijnen inzet maken van beleid;
'geen directe bemoeienis met de dagelijkse gang van zaken, maar beleidsvoorbereidend, controlerend en delegerend actief' (art. 5.1 huishoudelijk reglement);
- Het delegeren van taken en verantwoordelijkheden naar commissies en werkgroepen;
- Samen zijn wij Olympia'18 blijven uitdragen en voorbeelden uit de praktijk regelmatig voor het voetlicht brengen via de Olympiaan, website en/of regionale bladen;
- Heldere en duidelijke communicatie moet bijdragen tot een optimale verenigingsbinding;
- Boeien en binden van onze jeugd inzet maken van beleid (opnemen in jeugdplan);
-

Acties op langere termijn

- Opstellen financieel meerjaren perspectief;
- De nog te ontwikkelen plannen nader uitwerken (zie inleiding);
- Contacten met zusterverenigingen in directe omgeving m.b.t. ontgroening en vergrijzing;
- Salarissen selectietrainers en vergoedingensysteem selectie herzien en aanpassen aan het financieel beleid van onze vereniging;
- Plan OMNI verenigingen;
-

BIJLAGE 2:

Organogram Olympia'18